



## VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 novembre 2020 presso la sede di Roma Servizi per la Mobilità Srl, si sono incontrati:

Roma Servizi per la Mobilità Srl

e

le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, ULTRASPORTI e UGL FNA

Premesso:

1. Che dal mese di marzo 2020, l'intero Paese ha assistito ad una rapida e vasta diffusione del virus Covid-19 che ha portato le competenti istituzioni ad attivare misure straordinarie e restrittive di prevenzione del contagio, estese a tutto il territorio nazionale;
2. Che, nel periodo marzo-maggio 2020, sono stati emanati numerosi decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri che prevedevano l'applicazione di misure costantemente aggiornate, atte a garantire il contenimento della diffusione del contagio;
3. Che, in particolare, il DPCM del 04.03.2020, preso atto del continuo e progressivo aggravamento della criticità epidemiologica, ha limitato solo allo stretto necessario gli spostamenti, riducendo o sospendendo tutte quelle attività dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione;
4. Che, a fronte di tale emergenza, l'Azienda ha immediatamente attivato l'estensione della modalità di lavoro agile a tutto il personale, garantendo comunque l'erogazione dei servizi al pubblico e i necessari presidi nei vari uffici, compatibilmente con la natura e la tipologia delle attività svolte;
5. Che, a far data dal 18 maggio u.s., l'Azienda ha previsto una graduale ripresa dello svolgimento delle attività presso le sedi aziendali, nel rispetto delle misure di sicurezza e di distanziamento sociale indicate dalle competenti autorità nazionali e sulla base delle disposizioni contenute nel Documento di Valutazione dei Rischi aziendale (DVR) e nel Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.
6. Che, nel mese di ottobre u.s., considerato il proseguimento della fase emergenziale, le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo (scadenza al 31/12/2020), che prevede il mantenimento dello smart-working almeno al 50% su base mensile, applicabile a tutti i lavoratori che possono svolgere l'attività lavorativa da remoto, rimodulando i giorni settimanali sulla base delle esigenze tecnico-organizzative delle diverse strutture aziendali (nel rispetto dell' art. 263 del D.L. n. 34 del 19/05/2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 77 del 17/07/2020 e anche delle ultime disposizioni governative – DPCM 24.10.2020 e art. 3 del Decreto Ministro della PA 19.10.2020).

he

h.v

Considerato:


- Che l'Azienda, pienamente consapevole della necessità di fornire una risposta adeguata alla crisi improvvisa collegata al virus Covid-19, ha deciso di introdurre un radicale "rinnovamento" del contesto lavorativo e aziendale, introducendo una nuova cultura del lavoro volta non più solamente alla quantità del lavoro ma anche e soprattutto alla qualità del lavoro incentrata sui risultati raggiunti dal singolo attraverso una gestione del lavoro per obiettivi;
- Che tutti i lavoratori di RSM, a fronte dell'improvvisa e imprevedibile situazione emergenziale, con grande senso di responsabilità e di appartenenza aziendale, hanno dimostrato una grande capacità di adattamento e di "reazione" alle nuove condizioni di lavoro garantendo comunque elevati livelli di produttività e il raggiungimento delle attività e degli obiettivi indicati nel Contratto di Servizio sottoscritto tra Roma Capitale e RSM;
- Che le parti sono, a tutt'oggi, consapevoli che la fase emergenziale del Covid-19 non è ancora cessata e, quindi, è necessario continuare a procedere con un percorso che preveda modalità di lavoro "miste" che, pur garantendo il puntuale rispetto di tutti gli impegni previsti nel citato Contratto di Servizio, sia in grado di favorire il più ampio utilizzo dello strumento del lavoro agile, anche attraverso formule più innovative del rapporto di lavoro tra dipendenti e Azienda, più funzionali all'attuale realtà;
- Che quanto sopra delineato ha chiaramente portato ad un miglioramento del rapporto tra Azienda e risorse umane aziendali, aumentandone la soddisfazione e, di conseguenza, la produttività aziendale;
- Che, inoltre, il ricorso al lavoro agile nelle quantità sopra descritte, per sua natura e in ottemperanza alla Legge n. 81/2017, ha portato ad una forte riduzione della quantità totale di ore di straordinario a pagamento svolte nel corso dell'anno;
- L'azienda, conferma che i risultati fin qui registrati e gli impegni totalmente mantenuti invitano a proseguire in questa direzione, anche prevedendo eventuali ottimizzazioni all'interno dell'Azienda (tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo la revisione degli spazi aziendali);
- I punti di cui sopra affermati dall'Azienda saranno oggetto di confronto tra le Parti per esaminare costi-benefici già realizzati e quanto ancora da concretizzare.
- Che l'Azienda, al fine di migliorare ulteriormente i livelli di efficientamento aziendale incentivando tutto il personale in egual misura, considerata la disponibilità finanziaria della stessa, disponibilità conseguente anche per le motivazioni sopra dettagliate, intende procedere con il riconoscimento di un ulteriore premio per l'anno 2020;
- Che tutto i dipendenti, compreso il personale quadro in via del tutto eccezionale vista la situazione emergenziale in cui ci siamo trovati, potranno percepire un premio aggiuntivo;

OC  
MC  
V.  
PB

Tutto ciò premesso, le parti convengono:

- Di procedere, in via del tutto eccezionale e straordinaria e solo ed esclusivamente per l'anno 2020, al riconoscimento di un ulteriore premio con un importo pari a € 650,00., al lordo delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali, riferito al parametro 175;
- Che tale premio sarà erogato a tutto il personale in forza a tempo indeterminato (compreso il personale quadro in via del tutto eccezionale), alla data del 31/10/2020, con esclusione del personale giornalista e del personale Dirigente;
- Che il premio extra verrà erogato con la busta paga del mese di novembre 2020;
- Che la somma sopra indicata verrà riparametrata in forza dell'inquadramento professionale delle risorse interessate alla data del 31/10/2020;
- Che il premio sarà calcolato pro-rata sulla base dei mesi di effettiva appartenenza alla Società a tempo indeterminato, considerando come mese intero i periodi pari o superiori ai 15 gg. e non considerando i periodi inferiori ai 15 gg.;
- Che in caso di lavoro part-time, il premio di risultato sarà riproporzionato in base al tempo di lavoro contrattualizzato.

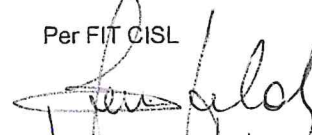
Per Roma Servizi per la Mobilità Srl

  
Stefano  
Alfari  
Federico Bocchi  
Gianni Ceulli

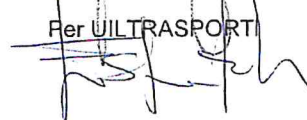
Per FILT CGIL



Per FIT CISL



Per UILTRASPORTI



Per UGL FNA

